

AFTALE FOR
Finansministeriet

§ 1.
Hvem er omfattet af forsikringen

Aftalen omhandler gruppelivsforsikring af følgende grupper af medarbejdere, der er fyldt 18 år og timelønnede med mindst 15 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse, jfr. Finansministeriets cirkulæreskrivelse Perst. nr. 048-08 om gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl.:

- a. Tjenestemænd i staten og folkekirken
- b. Statens tjenestemænd i Grønland
- c. Tjenestemandslignende ansatte i staten og statstilskudsberettigede institutioner med tjenestemandspensionsrettigheder, herunder tjenestemandslignende ansatte civilarbejdere i forsvaret samt visse håndværkere i DSB
- d. OverenskomstanSATte med adgang til pension efter civilarbejderloven
- e. Ansatte omfattet af fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og OverenskomstanSATtes Centralorganisation (COII/LC/OC – fællesoverenskomsten)
- f. Ansatte omfattet af fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det statslige område (OAO-S), der ikke er omfattet af en pensionsordning (typisk ansatte, der på grund af karenskrav eller lav alder ikke har kunnet optages i en pensionsordning) eller ikke er omfattet af en pensionsordning med gruppelivsforsikring.
- g. Øvrige ansatte inden for CFU's forhandlingsområde, der ikke er omfattet af en pensionsordning med gruppelivsforsikring, eller for hvem det konkret er aftalt, at begge ordninger gælder.
- h. Tjenestemænd, der er afskediget 1. april 2002 eller senere med rådighedsløn eller ventepenge, og som har valgt at gruppelivsdækningen fortsætter.

Under fravær på grund af tjenestefrihed gælder dækningen efter gruppelivsforsikringen uden præmieindbetaling de første 6 måneder af tjenestefrihedsperioden. Endvidere gælder dækningen efter gruppelivsforsikringen uden præmieindbetaling ved fravær på grund af tjenestefrihed til militærtjeneste. I begge tilfælde har det dog kun gyldighed, hvis pågældende ikke i perioden omfattes af anden gruppelivsforsikring etableret af Finansministeriet eller kommunerne/regionerne.

Gruppelivsforsikringen gælder uden præmieindbetaling i de situationer og i hele den periode, hvor ansatte er fraværende i henhold til § 42 i lov om social service (pasning af alvorligt handicappede børn under 18 år) eller er på barsels- eller adoptionsorlov uden løn.

Dødsfaldssum: Hvis et gruppemedlem dør i forsikringstiden inden udgangen af den måned, hvor pågældende fylder 70 år, udbetales en forsikringssum - jfr. aftalens § 2.

Børnesum: Efterlader et gruppemedlem ved sin død børn under 21 år, udbetales yderligere forsikringssum for hvert barn - jfr. aftalens § 2.

Kritisk sygdom: Hvis et gruppemedlem inden udgangen af den måned, hvor pågældende fylder 70 år, pådrager sig en kritisk sygdom som angivet i de vedhæftede særlige forsikringsbetingelser - udbetales en forsikringssum - jfr. aftalens § 2.

Efter udbetaling af en forsikringssum ved kritisk sygdom fortsætter dækningen i henhold til § 3 b i de særlige forsikringsbetingelser for kritisk sygdom.

Den udbetalte forsikringssum fratrækkes i en eventuel senere forfalden dødsfaldsdækning, hvis dødsfald sker mindre end 3 måneder efter at diagnosen for en kritisk sygdom er stillet.

Det er en forudsætning for udbetaling, at diagnosen stilles i forsikringstiden.

Præmiefri dækning i 3 år: Der ydes præmiefri dækning i 3 år - jfr. forsikringsbetingelsernes § 12 – ved fratræden på grund af mindst 2/3 nedsættelse af erhvervsevnen med de summer, der var gældende ved erhvervsevnetabet, dog længst indtil det fyldte 70. år.

§ 2.

Forsikringssummernes størrelse

Dækninger:	Forsikringssum
Dødsfaldssum	under 70 år 300.000 kr. fyldt 70 år 0 kr.
Børnesum	under 21 år 15.000 kr. fyldt 21 år 0 kr.
Kritisk sygdom	under 70 år 100.000 kr. fyldt 70 år 0 kr.

Trods flere ansættelsesforhold kan hver person kun være omfattet af denne forsikring en gang.

§ 3. Indtrædelse og udtrædelse

Dækningen er virksom straks, når betingelserne i aftalens § 1 er opfyldt. Forsikringen ophører ved udgangen af den måned, hvor pågældende fratræder sin ansættelse, eller senest ved udgangen af den måned, hvor pågældende fylder 70 år, eller hvor et gruppemedlem f.eks. på grund af udstået karenstid omfattes af en pensionsordning med gruppelivsforsikring.

Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for at til- og afmelding af de forsikrede sker med oplysning om navn og cpr.nr.

Dækningen ophører endvidere ved overgang til rådighedsløn/ventepenge, såfremt der ikke er sket positivt tilvalg jf. §1 pkt. h.

§ 4. Forsikringsperiode / præmiebetaling

Forsikringsåret er 1. januar til 31. december. Med virkning fra 1. januar 2011 udregner FG på grundlag af gruppens aldersmæssige sammensætning på dette tidspunkt månedspræmien for den kommende overenskomstperiode.

Præmien er fastsat til **108,35 kr.** pr. måned pr. forsikret. På grundlag af det konkrete antal forsikrede i hver måned beregnes den samlede månedspræmie, der indbetales af de lønansvarende myndigheder / institutioner til FG.

Medfører senere beregninger ændret præmie reguleres forsikringen i overensstemmelse hermed efter aftale mellem Finansministeriet og FG.

§ 5. Hvem tilfalder forsikringssummen

Ved et gruppemedlems død udbetales forsikringssummen til den pågældendes nærmeste pårørende jr. Forsikringsaftalelovens § 105a, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppemedlemmet og FG. For medarbejdere ansat før 1. januar 2008 gælder § 105a med virkning fra 1. august 2008.

Børnesummer for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle, udbetales til ægtefællen. I andre tilfælde tilfalder forsikringssummen det pågældende barn.

Den ved kritisk sygdom forfaldne forsikringssum udbetales til gruppemedlemmet. For gruppemedlemmer afgået ved døden bortfalder retten til erstatning, medmindre kravet er anmeldt over for FG.

§ 6. Bonus

Bonus, som måtte tilkomme gruppelivsforsikringen, udbetales til "Gruppelivsforsikringens Bonusreguleringskonto". Bonus anvendes til nedbringelse af næste års præmie. Ændret anvendelse aftales mellem overenskomstparterne.

På denne forsikring gælder forløbsbestemt bonus.

§ 7.
Skatte- og afgiftsforhold

Beskatningsform: Pensionsbeskatningslovens afsnit II A, § 53 A, "Skattekode 5 - Livsforsikring uden fradragsret".

§ 8.
Generelle bestemmelser

Hvis Finansministeriet etablerer gruppelivsforsikring med et andet selskab omfattende de i aftalens § 1 nævnte forsikrede personer, skal FG underrettes herom.

§ 9.
Forsikringsaftalens ophør

Kommer antallet af forsikrede under 25, ophører forsikringsaftalen uden særligt varsel ved udgangen af det følgende forsikringsår, medmindre antallet på dette tidspunkt atter er mindst 25.

- - - 0 - - -

For forsikringen gælder "Forsikringsbetingelser for gruppelivsforsikring og kritisk sygdom", medmindre andet fremgår af aftalen.

Begunstigelser noteret under aftale nr. 91002 er overført til denne aftale og er fortsat gældende.

Denne aftale er indgået mellem Finansministeriet og FG. FG repræsenterer følgende selskaber som hæfter solidarisk for aftalens opfyldelse: Forsikringsselskabet Alm. Brand Liv og Pension A/S, SEB Pension, Danica Pension, Kommunernes Pensionsforsikring A/S, Nordea Pension Danmark, livsforsikrings-selskab A/S, og Skandia Livsforsikringsaktieselskab.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008 og er oprettet i 7 ens eksemplarer. Hver aftalepart har et underskrevet eksemplar af aftalen. Aftalen afløser fra samme tidspunkt tidligere aftale nr. 85034 af 23. november 2006.

København, den 2. juli 2009

Underskrift

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Valby, den 28. april 2009

Underskrift

Forenede Gruppeliv

Underskrift

Offentligt Ansattes Organisationer –
Det statslige område



Underskrift

Statstjenestemændenes Centralorganisation II



Underskrift

Akademikernes Centralorganisation



Underskrift

Lærernes Centralorganisation



Underskrift

Overenskomstansattes Centralorganisation